

S

STRENGTHS (優勢)

1. 具備健康產業及健康照護為發展主軸的前瞻性系科規劃結構。
2. 確實執行校外實習制度，以利畢業生立即就業。
3. 107年榮獲遠見雜誌報導觀光休閒類僱主滿意度表現前三名。
4. 107年全國第一次護理師國家考試本校學生榮獲榜首。
5. 學生資訊能力教學成效良好。
6. 生態環保校園，營造具健康特色
7. 營造健康人文關懷環境已然成形。
8. 畢業校友職場表現優異。
9. 學生競賽表現傑出亮麗。
10. 教學資源充分整合支援教學。

W

WEAKNESSES (劣勢)

1. 基隆地理位置偏僻。
2. 尚未改名成為科技大學，招收本地生及外籍生阻力較大。
3. 招收學生素質逐年下降，學生學習動機待加強。
4. 理論課程與實作課程分配比率仍有討論空間。

O

OPPORTUNITIES (機會)

1. 台灣社會對護理與老人照護人才需求量日益增加。
2. 國家育嬰政策公共化，提升幼保科系就讀意願。
3. 餐旅及長照國際生的增加。
4. 配合健康特色系科及多元入學方案實施，訂定相關制度辦法，提升基隆在地及大台北地區學生就讀意願。
5. 行政人員多數業務熟悉且負責任。

T

THREATS (風險)

1. 少子化及學生流失率的壓力逐年遞增。
2. 國家開放護理科系的設置，護理系生源日漸減少。
3. 國家整體經費與資源受到侷限，爭取不易，經營成本逐年增加，學雜費卻難以調漲。
4. 同質性及區域性學校、工會競相開班，招生市場競爭激烈。
5. 系科老師本位主義較重，普遍欠缺需具備第二專長意識。
6. 目前學校在國外易被定位為專科學校，阻礙國際合作之推行。